

CENTRO DE CAPACITACION DOS BOSCO

Inicios de la Institución.

En el año de 1982, con motivo del cincuentenario del Instituto Técnico Industrial San Juan Bosco de Cali, los Obispos Católicos de Alemania y la Comunidad Salesiana deciden construir un centro de formación laboral en el Distrito de Agua Blanca para jóvenes entre los 14 y 24 años de edad desertores del sistema formal de educación, en alto riesgo social y económico, asociado a un contexto de pandillismo, drogadicción, prostitución, desintegración familiar, entre otros problemas sociales.



Paralelamente, en agosto de 1981, la Junta de Planeación Municipal, autorizada por la Alcaldía de Santiago de Cali, por solicitud de la Comunidad Salesiana y como colaboración del Gobierno Municipal, determinó impartir el uso del comodato en un área de terreno de 16.290 metros cuadrados ubicado en el barrio El Diamante por un valor de \$1.187.000. A este proyecto se le dio el nombre de "Reestructuración de la obra Salesiana de Cali".



Así mismo, el Concejo Municipal de Santiago de Cali en colaboración con la Administración Municipal y la Fundación para la Educación Superior (FES), coordinan la realización de un programa de desarrollo comunitario en el barrio El Diamante de la mano con la Comunidad Salesiana de Cali, en dirección del padre Miguel Correa. Este programa de reestructuración proyecta la creación de un Instituto Industrial de Capacitación y Formación Técnica con una inversión de \$360.000.000, de los cuales la Comunidad Salesiana aportó \$105.000.000 y la FES \$30.000.000, orientados a favorecer a los habitantes del Distrito de Agua Blanca con acciones de educación no formal.



También cabe señalar, que en el año de 1983 se da inicio a los programas de formación en la sede Instituto de Capacitación Industrial y Formación Técnica, ofreciendo a los beneficiarios una capacitación no formal en las especialidades de ebanistería, electricidad y mecánica automotriz, como estrategia para generar espacios de desarrollo personal rescatando valores ciudadanos y cristianos que permitan la reconstrucción del tejido social de esta población.

El sueño se materializa en el Distrito de Agua Blanca.

En febrero de 1991, bajo la dirección del Padre Jairo Gallo, el Centro de Capacitación Don Bosco abre sus puertas a los jóvenes destinatarios en la sede de la Carrera 31 No.39-42 del barrio el Diamante, manteniendo su estrategia de intervención social ofertando capacitación laboral no formal con las especialidades antes mencionadas y adicionando el área de Metalistería, estructurando un componente de desarrollo personal que contiene temáticas de fortalecimiento de competencias básicas, valores éticos, morales y cristianos desde la Pastoral Salesiana.



Agregando a lo anterior, el Distrito de Aguablanca, en la ciudad de Cali - Colombia, capital del departamento de Valle del Cauca; es la tercera ciudad más poblada de Colombia con 2,4 millones de habitantes, la cual fue fundada el 25 de julio de 1536 por Sebastián de Belalcázar, lo que la convierte en una de las ciudades más antiguas de América.

El Distrito de Aguablanca es un amplio sector de Cali, Colombia; compuesto por cuatro comunas: Comuna 13, 14, 15 y 21 que ocupan buena parte del oriente de la ciudad. Fundado en 1972 con barrios que se conformaron por procesos de transición del campo a la ciudad. La migración a esta zona de Cali provino de diferentes regiones del País: Chocó, Cauca, Nariño, Tolima y Huila; la población es en su mayoría desplazados por la violencia y de escasos recursos económicos.



Los migrantes llegaron a un lugar de la ciudad en alto riesgo de inundación, pues anteriormente era zona de cultivos y drenada para la explotación agrícola; así muchas de las "invasiones" o asentamientos subnormales se originaron alrededor de los canales de riego convertidos posteriormente en canales de aguas residuales. La distribución no se hizo pensando en la comodidad de los habitantes del sector, por lo que se condensaron grandes cantidades de personas en pequeños barrios, haciendo escasas las zonas verdes o los parques de recreación para niños, jóvenes y ancianos.

En la actualidad, la migración ha generado serios problemas de ordenamiento territorial en Aguablanca, además de la inequidad social, las dinámicas delincuenciales, la formación de pandillas, la presencia de grupos al margen de la ley, la falta de ocupación por parte de los jóvenes, el asentamiento de barrios de invasión, la disminución progresiva de zonas verdes, y problemáticas de sanidad, sicariato, reclutamiento de niños, secuestro y extorsión, control del narcotráfico y toque de queda a causa de fronteras invisibles.



La comuna 13 donde se encuentra ubicado el CCDB cubre el 4% del área total del Municipio de Santiago de Cali con 473,7 hectáreas. Además, está compuesta por 15 barrios y siete urbanizaciones y/o sectores, las cuales corresponden al 7,9% del total de la ciudad con una población de escasos recursos económicos.

De acuerdo con las proyecciones de población con base en el Censo DANE, realizadas por el Departamento Administrativo de Planeación, la población de la comuna 13 proyectada para el 2018 es de 177.641, de los cuales 83.529 son hombres (47%) y 94.112 son mujeres (53%). En cuanto a la distribución por edades, el 51% de la población de esta comuna tiene menos de 24 años, el 40% tiene entre 25 y 59 años y el 9% restante tiene más de 60 años.

Por otro lado, la comuna 13 cuenta con un número promedio de 3,9 personas por hogar, cifra más alta que el promedio para Cali (3,5). Al indagar sobre la jefatura de hogar se encontró que el 65% de los jefes de hogar son hombres y el 35% de la jefatura de hogar es ejercida por una mujer.



Al indagar a los encuestados sobre su raza, con base en la Encuesta de Empleo y Calidad de Vida de Cali (2018), se encuentra que el 20,2% de la población de la comuna 13 se autorreconoce como negra, el 4,5% como indígena, el 15% como mulata, el 23,7% como blanca y el 30,3% como mestiza.

La comuna 13 está conformada por 40.351 viviendas, correspondiente al 6,9% del total de viviendas de la capital vallecaucana. El estrato moda (o más representativo) de las viviendas de esta comuna es el 2, con 1,959 lados de manzanas en este estrato (64%), seguido del estrato 1 con 791 lados de manzanas (26%); De acuerdo, al último informe presentado por "Cali en Cifras (2015)", la Comuna 13 cuenta con 63 establecimientos de educación preescolar, 85 de educación primaria y 63 de educación secundaria y media; además, posee 8 puestos de salud y 2 centros de salud, si bien, no tiene hospitales o clínicas. Por otro lado, la oferta cultural de esta comuna es muy reducida, la integran 1 teatro y 3 bibliotecas. En equipamiento de seguridad, esta comuna tiene 2 inspecciones o comisarías de Policía, 1 estación de Policía y 2 Centros de Atención Inmediata (CAI). Esta comuna no cuenta con estación de bomberos



Asimismo, hay un alto índice de desempleo, trabajo informal e inestabilidad laboral, falta de acceso de los habitantes a programas de capacitación empresarial y empleos dignos. El Distrito de Aguablanca cuenta con muchas organizaciones de base y los líderes comunitarios a través de Las Juntas de Acción Comunal están haciendo un trabajo importante para mejorar las condiciones de vida de los habitantes de esta zona y mejorar la imagen de este sector.

El contexto social de ubicación del CCDB pertenecientes a la comuna 13 de la ciudad de Cali Valle, es considerado un punto de reducción de oportunidades donde los jóvenes día a día disminuyen las posibilidades de crecimiento socio personal para un cambio integral de vida. Motivo apremiante que debe conllevar a la potencialidad de nuevos equipamientos sociales, culturales y familiares, y así disminuir el déficit social de delincuencia, muertes, uso inapropiado del tiempo libre y demás factores de vulnerabilidad que afectan a la población base señalada.



La obra salesiana en el Distrito de Aguablanca ha buscado fomentar una concentración de oportunidades socioculturales, por medio de la integración educativa que permita la capacitación de los jóvenes más necesitados, cabe resaltar que este contexto en su zonificación de amenaza se evidencia múltiples necesidades locales que deterioran la marcha hacia un buen vivir, como, Educación, Salud, Vivienda, Recreación, herramientas que contribuyan a la construcción adecuada de un proyecto de vida familiar y personal.



Estas características deben priorizar un acompañamiento integral, con un trabajo social desarrollado en un escenario de modelación en conjunto con las organizaciones como Junta de acción comunal, líderes comunitarios y profesionales capacitados, entre otras, permitiendo la concentración de oportunidades direccionadas a un cambio social.

En la intervención frente a los riesgos que se evidencian, nos encontramos en la obligación de anticipar o gestionar el impacto de factores de vulnerabilidad, razón por la cual consideramos importante continuar trabajando con estrategias de reorientación: Preparación comunicatoria, identificación de zona social, identificación de población, concertación en segunda fase con las comunidades sociales de base, orientación para familias base empoderadas en su propio cambio y la vinculación a propuesta educativa.